
ACCESO AL SISTEMA DE RESIDENCIAS EN EL NORDESTE ARGENTINO. NUESTRA REALIDAD

María Amalia Slobayen, Carlos Alberto Markowsky , Patricia Gómez de la Fuente, Wilfrido D'Angelo, Miguel Héctor Ramos, Natalia Silvana Aráoz Olivos.

Lugar de realización: Departamento de graduados de la Facultad de Medicina de la Universidad Nacional del Nordeste.

RESUMEN

Introducción: Las Residencias para Profesionales de la Salud están consideradas en todo el mundo como el mejor sistema de capacitación de post-grado para el desarrollo de conocimientos, habilidades y actitudes que garanticen la excelencia del ejercicio profesional en todas las disciplinas. En nuestro país se hace difícil el ingreso a una residencia dada la gran cantidad de médicos que disputan las escasas vacantes que se abren. En los últimos años el ingreso al sistema de residencias y concurrencias médicas fue de 7% aproximadamente.

El objetivo de nuestro trabajo es describir la situación actual sobre el acceso al Sistema de Residencias en la Facultad de Medicina de la UNNE.

Materiales y Métodos: Se realizó un estudio observacional y descriptivo. Se registró un total de 305 inscriptos para ingresar al Sistema de Residencias en el Departamento de Graduados de la Facultad de Medicina de la Universidad Nacional del Nordeste. Las inscripciones se realizaron desde marzo hasta mayo del año 2009, para el cual se contaba con 301 plazas disponibles para hospitales y sanatorios en las provincias de Corrientes, Chaco y Misiones. Con el total de inscriptos, se analizaron las variables sexo, adjudicaron/no adjudicaron, elección de cargos y relación entre cargos disponibles y adjudicados. Se determinaron frecuencias y porcentajes para cada una de las variables.

Resultados: Del total de inscriptos solo adjudicaron 211 (69,51%); no adjudicaron 93 postulantes (30,49%). De los postulantes que adjudicaron a los cargos, 93 eran hombres (44%) y 119 mujeres (56%). El rango de edad osciló desde los 25 a los 45 años. Según las provincias de destino, han elegido cargos en el Chaco 90 aspirantes (42,45%), Corrientes 82 (38,68%) y Misiones 40 (18,87%). Según la elección de cargos por especialidad ingresaron al área Básica 177 aspirantes (83,49%), Postbásica 17 (8,02%), Enfermería 12 (5,66%) y Otros (psicólogos, asistentes social, ect) 6 (2,83%). En relación al número de cargos adjudicados y vacantes disponibles, obtuvimos: para Básicas: ingresaron 177 para 255 cargos (69,4%); para el Posbásicas: accedieron 17 para 24 cargos (70,8%). Para Enfermería: se cubrieron 12 de 14 puestos (85,7%) y en otras (Psicólogos, Asistentes Sociales): de 8 lugares adjudicaron 6 (75%).

Conclusión: adjudicaron a los cargos el 70% de los inscriptos, la mayoría correspondió al sexo femenino, la provincia de destino elegida principalmente fue Chaco. Los postulantes optaron principalmente por una especialidad Básica, pero quedaron cargos vacantes en todas las áreas.

Palabras Claves: Sistema de Residencias, Graduados, Residencias Médicas, Especialidades.

ABSTRACT

Introduction: The Residence for Health Professionals are regarded worldwide as the best vocational training system graduate to develop knowledge, skills and attitudes that ensure professional excellence in all disciplines. In our country becomes more difficult each year to a residential income, given the large number of doctors who dispute the few open vacancies. In recent years income to Residence System and medical gatherings was about 7%.

The aim of our study is to describe the current situation on access to the Residence System at the Faculty of Medicine UNNE.

Materials and Methods: we performed an observational and descriptive study. We recorded the total of 305 registered to enter the residence system at the Graduate Department, Faculty of Medicine of the Universidad Nacional del Nordeste. Registration takes place from March to May of 2009, for which there were 301 places available for hospitals and clinics in the provinces of Corrientes, Chaco and Misiones. We work with total registered, and analyzed the variables sex, awarded / not awarded, election of officers by province of destination, charges for specialty choice, and the relationship between available positions and awarded. Frequencies and percentages were determined for each of variables.

Results: Of the total enrolled awarded only 211 (69.51%), not awarded 93 applicants (30.49%). Of the applicants who claimed the charges, 93 were men (44%) and 119 women (56%). The age ranged from 25 to 45 years. According to the target provinces, have chosen positions in the Chaco 90 applicants (42.45%), Corrientes 82 (38.68%) and Mission 40 (18.87%). According to the election of officers entered the area by specialty Basic 177 applicants (83.49%), Postbasic 17 (8.02%), Nursing 12 (5.66%) and others (psychologists, social assistants, ect) 6 (2 , 83%). In relation to the number of

seats awarded and available positions, we obtained: for Basic income 177 to 255 positions (69.4%) for Post-basic: accessed 17 for 24 counts (70.8%). For Nursing: were filled 12 of 14 seats (85.7%) and others (psychologists, social workers): 8 places awarded 6 (75%).

Conclusion: awarded to the charges 70% of those enrolled, most were females, the province of Chaco was the primarily chosen destination. Applicants mainly opted for a basic specialties, but were vacancies in all areas.

Keywords: Residential System, Graduate, medical residents, Specialties.

INTRODUCCION

Las Residencias Médicas constituyen un sistema de educación destinado al desarrollo del proceso de enseñanza – aprendizaje en servicios de atención públicos y privados, para graduados médicos recientes con el fin de capacitarlos para el diagnóstico y tratamiento de patologías prevalentes, en un marco teórico y práctico, mediante el desempeño de acciones eficientes y responsables que respeten los principios de la buena práctica humana, ética y científica. En esta etapa existen firmes objetivos como adquirir identidad profesional y personal, responsabilidad, autocrítica, autodecisión, educación continua, ocupar un lugar en el equipo de salud y evolucionar como ser humano. ^(1,2)

El sistema de residencias (SR) puede ser caracterizado como un sistema de socialización profesional, en el que a través de una estrategia de inmersión los jóvenes profesionales médicos se apropian de los valores, normas, prácticas, conocimientos del grupo al que aspiran pertenecer. Cuando se caracteriza la residencia como un “sistema de socialización”, se enfatiza la capacidad del ambiente/medio hospitalario para promover los aprendizajes que conducirán a cierta solvencia en el desarrollo de prácticas profesionales en situaciones habituales. Cada cual se irá apropiando de los conocimientos, los usos y las costumbres propios del grupo. Se vive en una cultura profesional y se aprende a ser parte de ella, a conocer sus códigos, sus formas, los intereses, lo que se dice y lo que no se dice. Los vínculos interpersonales, los modelos, el compromiso de alumnos y docentes, y los componentes motivacionales y afectivos en general adquieren gran relevancia y sostienen una experiencia formativa que exige un importante esfuerzo por parte de los aprendices. ⁽³⁾

La residencia sirve en primer término porque amplía la cobertura y aumenta la calidad asistencial de los servicios. Con este modelo se fundaron y con mucho éxito las residencias médicas. ⁽³⁾

Las Residencias para Profesionales de la Salud están consideradas en todo el mundo como el mejor sistema de capacitación profesional de post-gradado para el desarrollo de conocimientos, habilidades y actitudes que garanticen la excelencia del ejercicio profesional en todas las disciplinas. Constituyen un siste-

ma remunerado, a tiempo completo con dedicación exclusiva. Lo que caracteriza a este sistema de formación es la práctica de la capacitación en servicio, esto es, desarrollar actividades asistenciales programadas y supervisadas ⁽⁴⁾

Aunque el análisis de la evolución del sistema de residencias es muy interesante, mostró ofrecer excelentes oportunidades de formación para los médicos recién recibidos y se fue generalizando y ampliando de manera progresiva.

En nuestro país se hace cada año más difícil el ingreso a una residencia dada la gran cantidad de médicos que disputan las escasas vacantes que se abren. En los últimos años el ingreso al sistema de residencias y concurrencias médicas fue de 7% aproximadamente. El sistema de elección para los puestos de residencias y concurrencias permite a los postulantes definir sus preferencias en el ámbito municipal, provincial y privado. ⁽⁴⁾

En Buenos Aires en el año 2004 se presentaron en el examen de la municipalidad 8.668 postulantes. Solo había 569 vacantes, lo que da una relación postulante / vacante del 6.5%. En los años 2005, 2006, 2007 y 2008 ocurrió una situación similar, con igual porcentaje de vacantes. ⁽⁴⁾

En la Facultad de Medicina de la Universidad Nacional del Nordeste (UNNE) el SR se ofrece mediante convenios con los Ministerios de Salud Pública de las provincias participantes (Corrientes, Chaco y Misiones). Abarca el ámbito público (25 hospitales) privado (8 sanatorios/clínicas) ofreciendo especialidades Básicas y Post Básicas para médicos, enfermeros, psicólogos y asistentes sociales. El ingreso a nuestro SR esta basado en la selección regulada por estándares acreditados por Consejo Directivo de la Facultad de Medicina. ^(5,6)

El objetivo de nuestro trabajo es describir la situación actual sobre el acceso al Sistema de Residencias en la Facultad de Medicina de la UNNE.

MATERIALES Y METODOS

Se realizó un estudio observacional y descriptivo. Se registró un total de 305 inscriptos para ingresar al Sistema de Residencias en el Departamento de Graduados de la Facultad de Medicina de la Universidad Nacional del Nordeste en la ciudad de Corrientes Capital.. Las

inscripciones se realizaron desde marzo hasta mayo del año 2009, para el cual se contaba con 301 plazas disponibles para hospitales y sanatorios en las provincias de Corrientes, Chaco y Misiones.

Las especialidades ofrecidas este año correspondieron a:

Básicas: Cirugía General, Clínica Médica; Anestesiología; Cirugía Plástica y Reparadora, Medicina General y Familiar; Terapia Intensiva, Geriátrica, Hemoterapia, Neumología, Dermatología, Oftalmología, Urología, Ortopedia y traumatología, Diagnóstico por imágenes, ORL, Salud Mental, Pediatría, Toco ginecología, Neurología, Neurocirugía, Anatomía Patológica, Psiquiatría, Cardiología.

Postbásicas: Neonatología, Unidad de Cuidados intensivos Pediátrica, Cardiología pediátrica, Cirugía Pediátrica, Emergentología, Quemados en Pediatría, Nutrición y Diabetes, Nefrología pediátrica y Oncológica

Enfermería: Enfermería Oncológica, Enfermería Nefrológica y Urológica. Otros: Farmacia Hospitalaria, Asistente Social, Psicología.

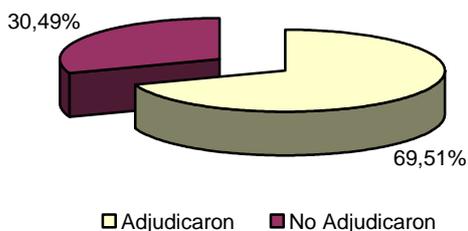
Trabajamos con el total de inscriptos, y se analizaron las variables sexo, adjudicaron/no adjudicaron, elección de cargos según la provincia de destino, elección de cargos por especialidad, y relación entre cargos disponibles y adjudicados. Se determinaron frecuencias y porcentajes para cada una de las variables.

RESULTADOS

Se registraron un total de 305 postulantes inscriptos para ingresar al Sistema de Residencias, pertenecían a la UNNE o provenían de otras facultades del país.

Del total de inscriptos solo adjudicaron 211 (69,51%); no adjudicaron 93 postulantes (30,49%).

RESULTADOS GENERALES DE LOS INSCRIPTOS AL SISTEMA DE RESIDENCIA

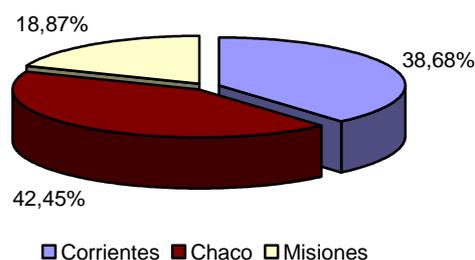


De los postulantes que adjudicaron a los cargos, 93 eran hombres (44%) y 119 mujeres (56%).

El rango de edad osciló desde los 25 a los 45 años.

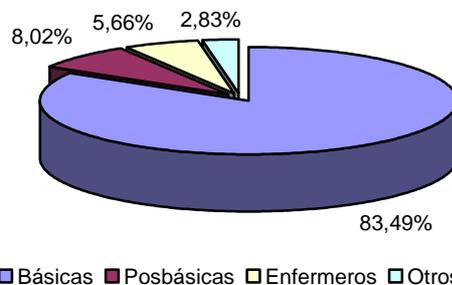
Con respecto a la elección de los cargos según las provincias de destino, han elegido cargos en el Chaco 90 aspirantes (42,45%), Corrientes 82 (38,68%) y Misiones 40 (18,87%).

ELECCION DE CARGOS POR PROVINCIA



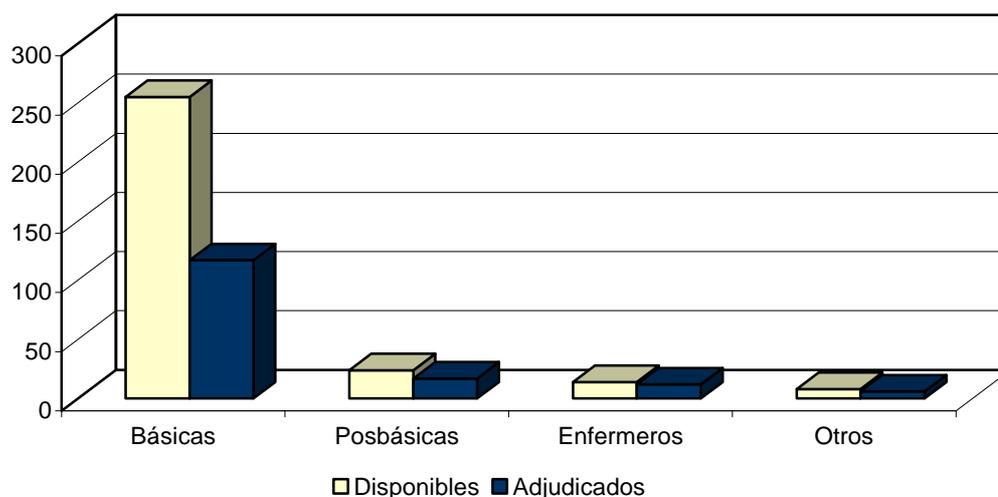
Según la elección de cargos por especialidad ingresaron al área Básica 177 aspirantes (83,49%), Postbásica 17 (8,02%), Enfermería 12 (5,66%) y Otros (psicólogos, asistentes sociales, etc) 6 (2,83%).

ELECCION DE CARGOS POR ESPECIALIDAD



En relación al número de cargos adjudicados y vacantes disponibles, obtuvimos: para el área Básicas: ingresaron 177 para 255 cargos (69,4%); para el área Posbásicas: accedieron 17 para 24 cargos (70,8%). Para Enfermería: se cubrieron 12 de 14 puestos (85,7%) y en otras áreas (Psicólogos, Asistentes Sociales): de 8 lugares adjudicaron 6 (75%).

COMPARACION CARGOS DISPONIBLES Y ADJUDICADOS



DISCUSION

Mediante este estudio observamos que es escasa la cantidad de postulantes para acceder al sistema de residencias, en comparación con otras provincias. Y son menos los que adjudican a los cargos, quedando inclusive cargos vacantes (90 cargos). Esta situación pareciera repetirse, ya que en el 2008 se inscribieron en nuestro SR 290 postulantes para cubrir 238 especialidades básicas y 32 post-básicas. En esa oportunidad 4 especialidades básicas y 4 post-básicas no tuvieron inscriptos.⁽⁷⁾

En comparación con Buenos Aires y Córdoba donde existe gran demanda, solo un 7% de los miles de inscriptos logra acceder al SR.⁽⁴⁾

La residencia Básica es la que se escoge con mayor frecuencia, y esto es comparable a lo que sucede en el resto del país⁽⁴⁾, ya que existen mayor cantidad de cargos disponibles.

CONCLUSION

Como conclusión adjudicaron a los cargos el 70% de los inscriptos, la mayoría correspondió al sexo femenino, la provincia elegida principalmente fue Chaco. Los postulantes optaron principalmente por una especialidad Básica, pero quedaron cargos vacantes en todas las áreas.

BIBLIOGRAFIA

- 1- Coraglio MF. El Médico como educador principal en el sistema de Residencias de Postgrado. *Rev Asociacion Medica Argentina*. 2009; 122(2): 30-32.
- 2- Manrique JL, Arribalzaga EB, Bumaschny E, y col. Diagnóstico de situación de las residencias quirúrgicas. Opinión residentes y educadores. *Rev. Argent. Cirug* 2007;92:206-215.
- 3- Malamud Isabel. Notas para la evaluación del sistema de residencias médica. *Rev. Hosp. Ital. B.Aires*. 2008; 28 (2): 71-74.
- 4- Moscatelli GF. Editorial: Cursos de residencias Médicas. Instituto Biomédico [en línea] 2009 [Fecha de Acceso 6 de noviembre de 2009] URL Disponible en www.institutobiomedico.com.ar/.../75-cuadernillo_de_rm_2009pdf.pdf
- 5- Convenios referente a Residencias Básicas de Salud en Establecimientos Sanitarios firmados entre la Facultad de Medicina de la UNNE y los Ministerios de Salud Pública de las Provincias de Corrientes, Chaco y Misiones.
- 6- Consejo Directivo de la Facultad de Medicina UNNE. Normas Reglamentarias para Concurso de Residencias Básicas de Salud en Establecimientos Sanitarios de las Provincias de Corrientes, Chaco y Misiones (Res. N° 009-09 CD) Facultad de Medicina UNNE [en línea] 2009 [Fecha de Acceso 6 de noviembre de 2009] URL Disponible en http://med.unne.edu.ar/resoluciones/009_09_cd.pdf
- 7- Goreta J. Residencias Médicas: más de 300 postulantes en Corrientes, Misiones y Chaco. *Semana Profesional* [en línea] 14 de mayo de 2009 [Fecha de Acceso 6 de noviembre de 2009] URL Disponible en <http://www.semanaprofesional.com.ar/?nota=17397>