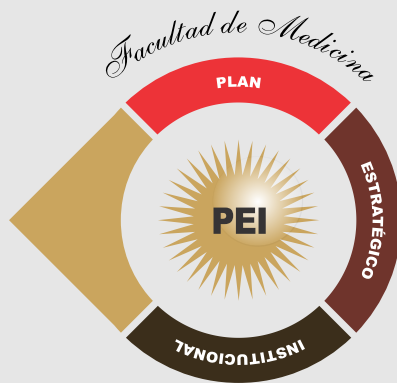




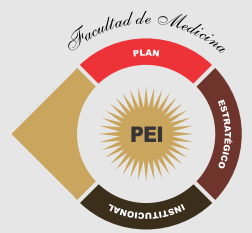
FACULTAD DE MEDICINA

Universidad Nacional
del Nordeste



El Plan Estratégico Institucional (PEI), basado en una instancia de reflexión y consenso, busca proyectar estrategias encaminadas al perfeccionamiento curricular y al fortalecimiento de las funciones esenciales de la universidad, sustentados en el mejoramiento de los procesos de gestión institucional.





MISIÓN

“Brindar a la sociedad ciudadanos competentes en el ámbito de la salud, destacados por su compromiso social e interés permanente en aprender y perfeccionarse, formando estudiantes con alto grado de bienestar y pertenencia, con apoyo y seguimiento de los graduados.

Garantizar los estándares de calidad educativa sustentados en una cultura de evaluación permanente integrando la docencia, la investigación, la extensión, la transferencia de servicios basados en el liderazgo intelectual y tecnológico, ampliando su inserción en la comunidad de la Región del Nordeste Argentino -con proyección nacional e internacional”.

VALORES

El respeto, la honestidad, la solidaridad y la responsabilidad social, facilitan la construcción, la incorporación y la puesta en práctica de acciones que buscan alcanzar niveles genuinos en torno al desarrollo de valores en nuestra Facultad.

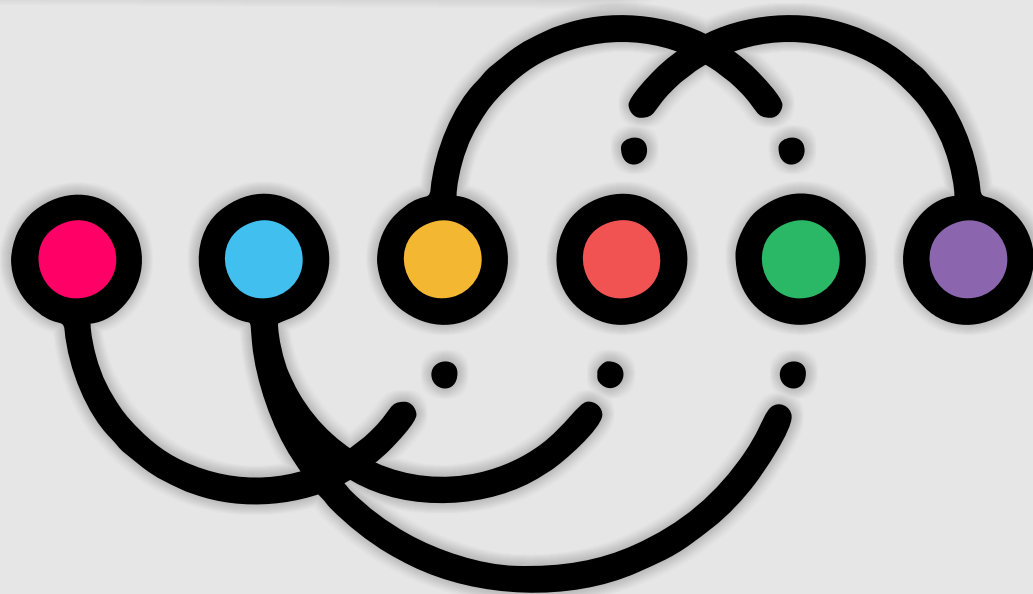
VISIÓN DE FUTURO

Una Facultad de Ciencias de la Salud, con amplia inserción comunitaria, fuerte presencia en la Región NEA y proyección nacional e internacional, que forma profesionales y ciudadanos competentes, con alto grado de bienestar y pertenencia, destacados por su compromiso social, su capacidad de liderazgo y su interés permanente en aprender y perfeccionarse, contando además con el apoyo y el seguimiento de los graduados.

Una institución educativa en la que la calidad del postgrado se incrementa; el sistema de ciencia, tecnología e innovación se consolida respondiendo a líneas prioritarias que contribuyen a la solución de problemas del contexto; la gestión de la extensión y bienestar constituyen espacios de formación de los valores, respondiendo a las exigencias de la sociedad actual. El acceso a las TIC es ubicuo, oportuno y suficiente; promueve nuevas experiencias de aprendizaje y la construcción colaborativa del conocimiento, en el marco de un modelo de gestión institucional que se distingue por su carácter participativo, flexible y descentralizado, apoyado en eficientes procesos de comunicación y una cultura de evaluación permanente.

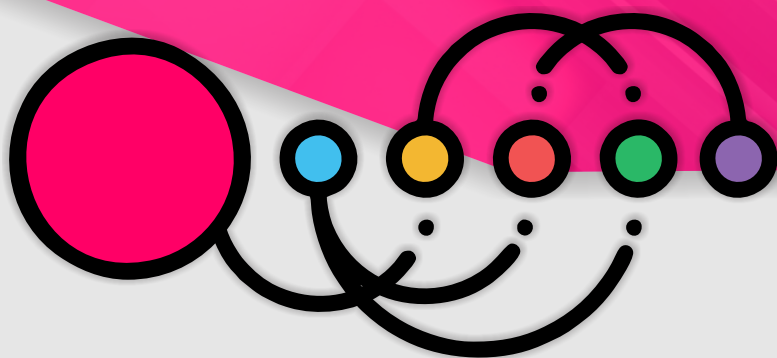


Ejes estratégicos



La Facultad de Medicina dirige sus esfuerzos a optimizar las interrelaciones entre distintas actividades, recursos, habilidades y unidades organizativas, para incrementar, en conjunto, el valor que se derivaría de actuaciones separadas de dichos elementos o partes y que resulta de la sinérgica interacción de actividades de docencia, investigación, extensión y gestión. En esta etapa presentamos los resultados logrados durante estos tres primeros años a través de sus Ejes Estratégicos:

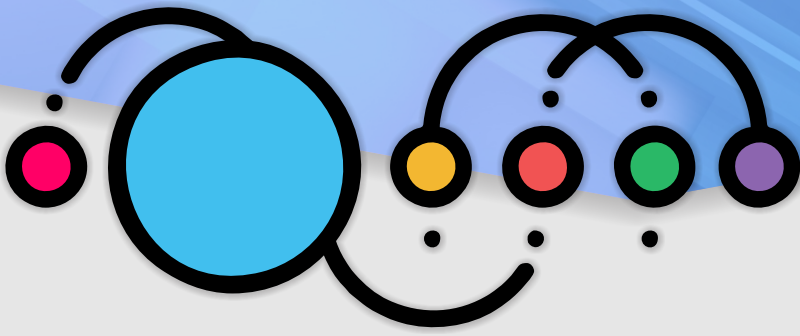




Formación de Grado y Posgrado

- Avance en la presentación de proyectos departamentales de integración curricular.
- Integración de contenidos orientados a la salud comunitaria en más asignaturas de grado.
- Presentación de numerosos espacios de formación multiprofesional que integran las carreras de grado.
- Aumento significativo de propuestas de posgrado en modalidad a distancia.
- Presentación de nuevas carreras de posgrado ante CONEAU.
- Permanente formación de docentes en salud comunitaria y tecnologías educativas.





Investigación Científica, Innovación Tecnológica y Transferencia

- Definición de las líneas prioritarias de investigación de la Facultad de Medicina.
- Incremento significativo del número de publicaciones con referato, libros y capítulos de libros.
- Impulso de nuevos semilleros de investigación creados para la gestión del conocimiento en estudiantes de ciencias de la salud.
- Formación en investigación de estudiantes de grado y de posgrado de las tres carreras de la Facultad de Medicina en el marco de programas de becas.
- Acreditación de nuevos proyectos de investigación y desarrollo en convocatorias locales, nacionales e internacionales.





Extensión y Bienestar de la Comunidad Educativa

- Creación e implementación de la normativa de la curricularización de la extensión.
- Incremento exponencial de los proyectos de curricularización por parte de los departamentos y sus asignaturas.
- Aumento significativo de la presentación de informes finales de los proyectos de extensión.
- Incremento de la participación en actividades de bienestar general para la comunidad educativa.
- Sensibilización sobre las áreas de bienestar de nuestra facultad para la comunidad educativa.



Eje 4



Internacionalización, Cooperación Nacional e Interinstitucional

- Movilidad Docente presencial y virtual, desde y hacia instituciones extranjeras.
- Concretado alrededor de cincuenta movilidades estudiantiles entrantes y salientes.
- Movilidades en Universidades extranjeras cuatros gestores y diez docentes.
- Capacitaciones a cargo de Gabinete de Simulación Clínica. Asesoría y Capacitación a cargo del CVM a docentes UNC.
- Difusión de becas de intercambio y apoyo en la postulación para adjudicación
- Difusión de becas de intercambio y apoyo en la postulación para adjudicación
- Acompañamiento y Asesoramiento a los docentes de las tres carreras en las firmas de acuerdos con Universidades Internacionales para la concreción de proyectos conjuntos.
- Firmas de múltiples acuerdos con Universidades de América Latina y Europa.
- Dictado de clases, charlas, aulas espejo y participación en jornadas a través de la modalidad virtual.
- Proyecto de investigación con unidades académicas nacionales e Internacionales.
- Interacción con 23 Universidades de países con Paraguay, Uruguay, Bolivia, Chile, Brasil, Ecuador, Colombia, México, España, Alemania y Francia.



Eje 5

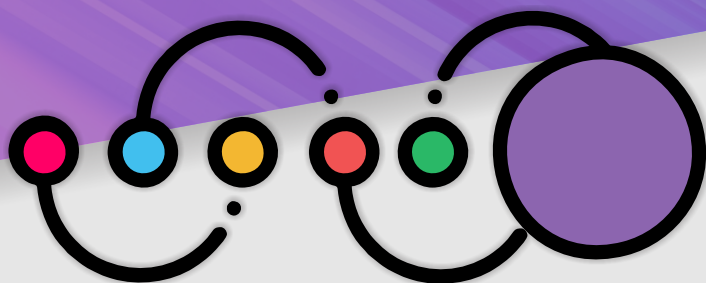


Informatización, Información y Comunicación

- Desarrollo del Sistema Integrado de Gestión Estratégica Institucional (SIGEI), el cual permite el seguimiento y evaluación de los Ejes estratégicos del PEI en función a las metas planificadas.
- Avance en el desarrollo del sistema Gestión de Actividades Científicas, de Innovación y Transferencia (GACIT), destinado a becas de investigación de grado y de posgrado.
- Implementación del Sistema informático de la Secretaria Extensión, Sistema informático de Telemedicina.
- Aprobación de la “Estrategia Comunicacional Interna de la Facultad de Medicina de la Universidad Nacional del Nordeste: Resolución N° 3240/19-C.D.
- Creación de la Red de Comunicación Interna del PEI: Resolución N° 136/20 del C.D.
- Participación e impacto en medios masivos (diarios, portales, radio y canales de tv y redes sociales)



Eje 6



Gestión Institucional

- Concursos hasta la categoría tres del
- Convenio Colectivo de Trabajo para el personal No Docente.
- Aprobación de la Estructura Orgánico-Funcional de la Facultad de Medicina desde la categoría 4 a la 7 del Convenio Colectivo de Trabajo.
- Plan de capacitación y desarrollo de personal No Docente Final.



Continuamos trabajando incansablemente para brindar las mejores condiciones para la formación y el desarrollo laboral de sus miembros

Todos somos parte de la Facultad de Medicina de la UNNE

Correo del Equipo Técnico PEI:
equipoplanificacion@med.unne.edu.ar

"La planificación a largo plazo no se ocupa de las decisiones futuras sino del futuro con las decisiones actuales"

Peter Drucker



**FACULTAD
DE MEDICINA**

Universidad Nacional
del Nordeste

